Learning Conversation

Learning Conversation kun je goed gebruiken om scenario’s te evalueren, waarin de focus ligt op samenwerken, niet op de technical skills.

*The learning conversation is an empathic, respectful listening and advising conversation between a group of adults, facilitated to ensure that key learning emerges from this process that informs future practice and behaviours.*

Stappen:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | De instructeur maakt een openingsstandpunt (bijvoorbeeld: “geef een cijfer voor je handelen”) |
| 2 | De instructeur legt de focus op een onderwerp dat de aandacht vraagt |
| 3 | De instructeur moedigt de groep aan om een bijdrage te leveren |
| 4 | De instructeur deelt haar/zijn gedachten |
| 5 | De instructeur vat het gesprek samen |

Learning Conversation: dit kun je goed gebruiken om scenario’s te evalueren, waarin de focus ligt op samenwerken, niet op de technical skills.

1. De instructeur maakt een openingsstandpunt (bijvoorbeeld: geef een cijfer voor je handelen)

2. De instructeur legt de focus op een onderwerp dat de aandacht vraagt

3. De instructeur moedigt de groep aan om een bijdrage te leveren

4. De instructeur deelt haar/zijn gedachten

5. de instructeur vat het gesprek samen

Learning Conversation: dit kun je goed gebruiken om scenario’s te evalueren, waarin de focus ligt op samenwerken, niet op de technical skills.

1. De instructeur maakt een openingsstandpunt (bijvoorbeeld: geef een cijfer voor je handelen)

2. De instructeur legt de focus op een onderwerp dat de aandacht vraagt

3. De instructeur moedigt de groep aan om een bijdrage te leveren

4. De instructeur deelt haar/zijn gedachten

5. de instructeur vat het gesprek samen